

Skolebestyrelsens årsberetning 18/19

Endnu et skoleår rinder ud, børn og medarbejdere ser frem til sommerferie og en velfortjent pause fra hverdagen.

Der blev sidste år valgt en ny skolebestyrelse, og vi er kommet godt i gang med samarbejdet med elever, medarbejdere og ledelse på Hornum Skole, og vi er for alvor begyndt at se den positive udvikling. Vi vil gerne takke elevrådet for deres engagement på elevrådsmøderne, det er fedt at mærke den energi, der er, og de gode forslag der kommer. Endvidere vil vi gerne takke medarbejdere og ledelse på skolen, det er så skønt at se, hvordan de virkelig arbejder for, at Hornum Skole skal blive endnu bedre.

Det forgangne skoleår har skolebestyrelsen blandt andet arbejdet med nedenstående:

Vi startede året med at deltage på alle forældremøder, hvilket er et tiltag vi også tager med videre i det nye skoleår. Så vi glæder os til at se mange af jer igen!

Vi arbejder fortsat med gode overgange fra børnehave til skole, det har i nuværende 0. Klasse haft en positiv effekt. Vi vil i skolebestyrelsen gerne have endnu mere fokus på det, for vi er sikre på, at det er her vi danner grundlag for en god skolegang for den enkelte elev.

Med gode overgange har vi også fra det nye skoleår ændret på vores nuværende indskoling, mellemtrin og udskoling, således det kommer til at bestå af to teams. Det betyder at team et går fra 0-4, og team to går fra 5-9, dette har vi gjort for at få en blødere overgang for den enkelte elev. Det betyder i praksis, at de lærere der nu skal have eleverne i udskoling, allerede fra næste skoleår kommer ned og har eleverne i 5 klasse. Det samme gør sig gældende i forhold til slippet fra 0-1, hvor det bestræbes at der er nogle gennemgående lærere videre ind i 1. klasse.

Vi har revideret en del af de gamle principper, herunder skolerejser, lektier, elevmæglere, skolebestyrelsen m.fl. Se dem på hjemmesiden. Vi vil i kommende år fortsat arbejde med principper, herunder blandt andet vikardækning og inklusion.

Vi har på hvert af de 10 skolebestyrelsesmøder arbejdet med trivsel på skolen. Det har blandt andet resulteret i at vi har fire gårdvagter i hvert af de store frikvarterer, at vi har fået biksen, hvor eleverne fra 4.- 6. klasse låner legeredskaber og bolde ud. Vi har øget opmærksomhed på elevmæglerne til at igangsætte og understøtte lege på tværs i frikvartererne. Vi kan i det daglige se, at der nu er langt færre konflikter i frikvartererne. Men vi kan også se, at det har haft en positiv effekt i seneste nationale trivselsundersøgelse, hvor eleverne på Hornum Skole scorer rigtig flot på social trivsel, næsten 80% af eleverne svarer, at de er glade for deres skole og 80% er glade for deres klasse. Selvom det er flotte resultater, er der fortsat plads til forbedring og vi i skolebestyrelsen finder dette punkt som topprioritet, for at sikre at vores børn også klarer sig godt fagligt.

Vi havde i starten af skoleåret også en trivselsdag med fokus på middelalderen, denne succes gentager vi i det nye skoleår, hvor temaet er "Verden i Hornum".

Profilskole er stadig i spil, det er en proces, hvor vi skal have skabt mere fokus omkring hvordan vi får kendetegnet Hornum Skole, som en skole, hvor der er fokus på det enkelte individ, fællesskabet, den danske historie og omverdenen. Vi har helt konkret sat fokus på det i princippet omkring skolerejser, vi har sat fokus på det i vores kommende trivselsdag - men vi skal have meget mere fokus på det.

Vi har også endelig fået styr på Boden, den har tidligere fyldt rigtig meget på vores skolebestyrelsesmøder, men nu hører vi kun positive tilkendegivelser.

Skolen har derudover stillet agurker og gulerødder til eleverne tre dage om ugen og fra næste skoleår vil der dagligt være et stykke frugt til hver elev.

Derudover har vi arbejdet med budgetter, hørings svar på diverse tiltag fra forvaltningen, dialogmøder, borgmesterbesøg, buskørsel, IT-strategi, Aula og meget mere.

Vi vil i det kommende skoleår arbejde med følgende:

Udover at skolebestyrelsen deltager på det første forældremøde i alle klasser, inviterer vi også forældrerådene til et fælles forældrerådsmøde i uge 40. Nærmere info kommer senere.

Vi vil også samarbejde om flere aktiviteter i SFO'en, især nu hvor eleverne kommer tidligere.

Vi vil derfor forsøge at få lavet et forældreråd i SFO'en.

Vi vil arbejde på et bedre skolehjem samarbejde, mere inddragelse af forældre, mere og bedre kommunikation og mere hjælp til de familier, som enten selv efterspørger det, eller hvor skolens personale finder det relevant.

Vi må erkende at skolepatruljen ikke har været så synlig, som vi kunne have ønsket os. Derfor vil vi gøre en ekstra indsats for at motivere de unge til, at leve op til det ansvar de har forpligtet sig til.

Til skolefesten blev der efterspurgt en mere synlig anti-mobbepolitik. Politikken blev revideret i seneste skoleår. Men skolebestyrelsen finder det relevant at gennemgå den igen, og gå i dialog med skolen om hvordan den praktiseres i hverdagen, når der kommer en forespørgsel herom.

Vi arbejder fortsat på bedre busruter, herunder også muligheden for at de børn, som kører med taxa, har muligheden for at få legekammerater med hjem.

Vi vil gerne have et endnu mere synligt årshjul, således at alle forældre er helt bevidste om, hvornår der er arrangementer på skolen, som vedrører andre end eleverne. Fx klip og klister med bedsteforældre/forældre, skolefest og trivselsarrangement.

Skolebestyrelsen vil sige tak for det forgange år, vi glæder os til at arbejde sammen med jer i det kommende skoleår. Vi opfordrer jer fortsat til at kontakte os, hvis der er noget I gerne vil have vi drøfter.

Med ønske om en fantastisk sommer med jeres børn.

På vegne af skolebestyrelsen
Lotte Juul Pedersen
Skolebestyrelsesformand.